



WYJAŚNIENIA DO TREŚCI OGŁOSZENIA

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia na usługi społeczne i inne szczególne usługi prowadzone na podstawie Regulaminu udzielania zamówień sektorowych przez Warszawską Kolej Dojazdową sp. z o.o., zwany dalej „Regulaminem”, na: **„Świadczenie usługi ochrony na terenach, obiektach i liniach kolejowych zarządzanych przez Warszawską Kolej Dojazdową sp. z o.o., w pojazdach oraz obsługę portierni na terenie siedziby Spółki WKD”**, znak postępowania: WKD10c-27-13/2021, dalej jako „postępowanie”.

Zamawiający – Warszawska Kolej Dojazdowa Sp. z o. o. z siedzibą w Grodzisku Mazowieckim informuje, że w prowadzonym postępowaniu wpłynęły pytania o wyjaśnienie treści Ogłoszenia. W odpowiedzi na zgłoszone zapytania, działając zgodnie z § 8 ust. 8 Regulaminu, wyjaśniamy co następuje:

Pytanie 1:

Do której z lokalizacji objętej usługą podjazdową z obchodami dwa razy w ciągu doby, wymagany jest podjazd o 21:30 ?

Odpowiedź na pytanie 1:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że podjazdy i obchody wykonywane przez co najmniej dwóch pracowników ochrony od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu) dwa razy w ciągu doby, w nieregularnych odstępach czasu na przystankach osobowych i stacjach określonych w Rozdziale IV ust. 2 Załącznika nr 2 do Umowy „Opisu przedmiotu zamówienia” z tym, że na stacji Pruszków WKD wraz z terenem znajdującym się pod wiaduktem, jeden z wymienionych odchodów musi odbywać się codziennie o godzinie 21:30.

Pytanie 2:

Czy podjazdy realizowane jeden raz w ciągu doby muszą być realizowane przez 2 pracowników?

Odpowiedź na pytanie 2:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że podjazdy i obchody realizowane minimum jeden raz w ciągu doby, o których mowa w Rozdziale IV ust. 3 Załącznika nr 2 do Umowy „Opisu przedmiotu zamówienia” muszą być wykonywane przez co najmniej dwóch pracowników ochrony.

Pytanie 3:

Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowy cywilnoprawne i w przypadku zmian dot. form zatrudnienia, które są przedmiotem dyskusji w rządzie zostanie zwaloryzowane wynagrodzenie? Jest to zmiana, której na tym etapie wykonawcy nie mogą przewidzieć.

Odpowiedź na pytanie 3:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że zgodnie z treścią Rozdziału IV ust. 4 Ogłoszenia o zamówieniu sektorowym, Zamawiający nie stawia wymagań dotyczących zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy

o pracę osób biorących udział w realizacji zamówienia. Zamawiający przewidział możliwość wprowadzenia zmian do zawartej umowy w § 10 Załącznika nr 4 do Ogłoszenia „Projektowane Postanowienia Umowne”.

Pytanie 4:

Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź na pytanie 4:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że z uwagi na wymagania dot. kwalifikacji pracowników ochrony jak również specyfikę i zakres usług objętych przedmiotowym zamówieniem, Zamawiający nie dopuszcza aby Wykonawca wykazał do realizacji zamówienia osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Pytanie 5:

Czy zamawiający wymagając patrolu interwencyjnego dedykowanego ma na myśli na stałe zatrudnienie 2 pracowników kwalifikowanych, którzy będą wykonywać objazdy do wyznaczonych lokalizacji?

Odpowiedź na pytanie 5:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że patrol interwencyjny dedykowany winien być całodobowo do dyspozycji Zamawiającego. Zamawiający nie wymaga wyznaczenia przez Wykonawcę konkretnych osób realizujących patrole interwencyjne dedykowane.

Pytanie 6:

Czy zewnętrzna zmotoryzowana załoga interwencyjna ma być wsparciem do każdej lokalizacji i może składać się z 1 pracownika?

Odpowiedź na pytanie 6:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że interwencje podejmowane przez zmotoryzowaną załogę muszą być wykonywane przez co najmniej dwóch pracowników ochrony.

Pytanie 7:

Proszę o potwierdzenie, iż Wykonawcy składają ofertę w oparciu o wysokość minimalnej krajowej na rok 2021 a od stycznia 2022 i od stycznia 2023 będzie możliwa waloryzacja wynagrodzenia zgodnie z rozporządzeniami w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę?

Odpowiedź na pytanie 7:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że zgodnie z treścią Rozdziału IV ust. 4 Ogłoszenia o zamówieniu sektorowym, Zamawiający nie stawia wymagań dotyczących zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób biorących udział w realizacji zamówienia. Zamawiający przewidział możliwość wprowadzenia zmian do zawartej umowy w § 10 Załącznika nr 4 do Ogłoszenia „Projektowane Postanowienia Umowne”.

Pytanie 8:

Proszę o potwierdzenie, iż tylko portierzy nie są kwalifikowanymi pracownikami ochrony?

Odpowiedź na pytanie 8:

Zamawiający potwierdza powyższe.

Wymagania dotyczące osób wyznaczonych przez Wykonawcę do całodobowej obsługi portierni określone zostały w Części B Załącznika nr 2 do Umowy „Opis przedmiotu zamówienia”.

Pytanie 9:

W związku 24 miesięcznym terminem realizacji oraz burzliwymi zmianami w projektach rządowych dot. m.in. wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz brakiem postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów [ustawy](#) z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia tych zdarzeń każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:
 - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
 - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
 - e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą

fizyczna nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
 - a) wysokości podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
 - a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
 - b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
 - c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.
7. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.
8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.
9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie.”

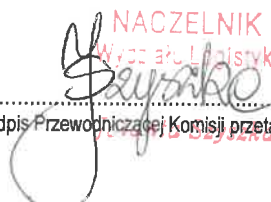
Odpowiedź na pytanie 9:

Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną przez Wykonawcę zmianę.

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że zgodnie z treścią Rozdziału IV ust. 4 Ogłoszenia o zamówieniu sektorowym, Zamawiający nie stawia wymagań dotyczących zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób biorących udział w realizacji zamówienia. Wykonawca zobowiązany jest skalkulować w cenie oferty wszystkie

koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia, uwzględniając wszystkie przyszłe zobowiązania Wykonawcy wynikające z Projektowanych Postanowień Umownych (Załącznik nr 4 do Ogłoszenia) oraz Opiszem Przedmiotu Zamówienia stanowiącym Załącznik nr 2 do Projektowanych Postanowień Umownych. Zamawiający przewidział możliwość wprowadzenia zmian do zawartej umowy w § 10 Załącznika nr 4 do Ogłoszenia „Projektowane Postanowienia Umowne”.

Udzielone wyjaśnienia (odpowiedzi) stanowią integralną część obowiązującej dokumentacji postępowania. Wykonawcy zobowiązani są uwzględnić powyższe wyjaśnienia w składanej ofercie.

NACZELNIK
Wydziału Inżynieryjnego

.....
podpis Przewodniczącej Komisji przetargowej